

ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР

Трудовое право в современных условиях: новейшие изменения, трудовые споры, актуальные практические вопросы

Семинар проводится в рамках Абонементов «Правовая поддержка»



07.09.2022
(среда)



Конференц-зал Гостиничного
комплекса «Сити Стар», г. Пермь, ул.
Монастырская, 14а, 5 этаж



10:00-17:00



ЭКСПЕРТ

Микушина Марина Николаевна

Практикующий юрист (юридический стаж – 30 лет), консультант по вопросам трудового законодательства.

Автор серий книг по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству; является сертифицированным специалистом в области кадрового менеджмента (обладателем сертификата Национального союза кадровиков); членом Палаты налоговых Консультантов России.

Занимается защитой интересов клиентов в Верховном Суде РФ и Европейском суде по защите прав человека (Страсбург).



ВЫ ПОЛУЧИТЕ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

1. Новейшие изменения в трудовом законодательстве: краткий обзор новых федеральных законов, постановлений правительства РФ и федеральных органов исполнительной власти, принятых в 2022 году.

2. Квалификация и полномочия работников юридических служб: должностные инструкции работников юридических служб; практические рекомендации; процедура и правовые последствия визирования проектов ЛНА и проектов документов по личному составу.

3. Работодатель как сторона трудовых отношений. Полномочия лица на осуществление прав и обязанностей работодателя: нормативное регулирование; типичные ошибки, допускаемые при передаче полномочий, и их негативные последствия. Возможно ли использование термина «исполняющий обязанности» в трудовых отношениях?

4. Коллективный договор: есть ли интерес работодателя в его заключении?

5. Трудовой договор (ТД):

- Отличие ТД от договоров ГПХ: на что обратит внимание суд, разрешая спор о признании отношений трудовыми. Новейшие разъяснения Верховного Суда РФ по спорам, связанным с заключением трудового договора. Заключение ТД на условиях, предложенных работником, и «несогласованных» с работодателем: как защитить интересы работодателя в трудовом споре с работником. Новые разъяснения Минтруда России по вопросам заключения трудовых договоров с совместителями.
- Изменение условий ТД по инициативе работодателя: анализ судебной практики высших судебных инстанций, практические рекомендации. Совмещение: перспектива разрешения трудовых споров о взыскании с работодателя в пользу работника невыплаченной оплаты за дополнительную работу.
- Прекращение ТД и увольнение работников по различным основаниям (по собственному желанию, по соглашению сторон, по истечении срока трудового договора, по результатам испытания, по сокращению численности или штата, за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей): возможные ошибки работодателя, перспективы восстановления работника на работе с учетом последней судебной практики, практические рекомендации.
- Выходные пособия при увольнении по соглашению сторон: анализ судебных постановлений по спорам, связанным с их невыплатой.

6. Выдача работникам документов, связанных с работой. Толкование судами норм статьи 62 ТК РФ. Анализ судебной практики по делам о взыскании среднего заработка за задержку выдачи работнику трудовой книжки при увольнении.

7. Оплата труда. Непроведение индексации заработной платы: возможные последствия. Новое о районных коэффициентах и процентных надбавках к заработной плате. Позиция Роструда и Минтруда России по вопросам премирования работников. Удержания заработной платы, излишне выплаченной работнику; взыскание излишне выплаченных отпускных: последняя судебная практика Верховного Суда РФ. Статья 155 ТК РФ: в каких случаях применяем на практике.

8. Обучение работников: нормативное регулирование, анализ судебной практики по делам о взыскании с уволенных работников расходов на обучение.

9. Служебные поездки работников. Служебные командировки, служебные поездки работников при разъездном характере работы, работе в пути: общее и отличия. Последствия принятия неправильных решений.

10. Защита прав и интересов работодателя. Административная ответственность за нарушения трудового законодательства. Всегда ли права ГИТ, выдавая предписание об устранении нарушений? Как оспорить решение ГИТ по результатам проведения контрольно-надзорного мероприятия? Срок давности по трудовым спорам: анализ судебной практики, практические рекомендации. Новейшие разъяснения Верховного Суда РФ о привлечении к административной ответственности работодателей и должностных лиц.

11. Ответы на вопросы слушателей.

Если вы решили участвовать в семинаре и у вас есть вопросы по предварительной регистрации и организации семинара, можете позвонить по телефонам:

+7 (342) 281-01-10, 8-800-3000-368 (звонок бесплатный)

Давайте дружить в соцсетях! ТелекомПлюс ВКонтакте



Telegram

