

**Семинар**

**Риск – ориентированный подход при проверке работодателей Государственной инспекцией труда**

Семинар ориентирован на информирование участников о порядке проведения инспекционных проверок ФИТ по соблюдению трудового законодательства, об ответственности работодателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства, об основных требованиях к ведению кадровой документации; о порядке внедрения профессиональных стандартов в различных отраслях экономической деятельности

**Дата:** «22» ноября 2018 года

**Место:** г. Пермь, ул. Куйбышева, 14 – Культурно-деловой центр

**Время:** 10.00-16.00

[**Регистрация**](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSccP61GvMEs8Ht3djieTGBCFRyg4vDk5JVJkYzIU5BH90rLng/viewform)

**Ведущий лектор: Сапрыкин Евгений Александрович, практикующий юрист (специализация: трудовое право), руководитель практики по трудовым спорам Консалтинговой группы «БАЗИС», автор семинаров, статей и учебных пособий по вопросам трудового права**

**Тезисы семинара:**

1. **Перечень документов и требований, предъявляемых к кадровой документации при проверках**

* **Нормативные правовые акты, регламентирующие порядок осуществления проверок.**
* **Права и обязанности сторон в ходе проверок.**
* **Перечень документов, предъявляемых работодателем при проверке ГИТ.**
* **Оформление результатов проверки.**
* **Возможность оспаривания протоколов, решений, актов проверяющих.**

1. **Основные нарушения, выявляемые в ходе проверок**

* **Недостатки положений локально нормативных актов, условий коллективного договора. Нарушения в соблюдении режима труда и отдыха, сроках выплаты з/пл. Нарушения в привлечении к дисциплинарной ответственности.**
* **Нарушения при приеме на работу, переводе, увольнении, оформлении отпусков, командировок и др.**
* **Нарушения исполнения обязательных требований охраны труда работников: инструктажи, должностные инструкции, медицинские осмотры, журналы, карточки учета средств защиты, оформление несчастных случаев.**
* **Обязательность проведения специальной оценки условий труда.**

1. **Ответственность работодателя за нарушение норм трудового права, последние изменения в КоАП РФ**

* **Действующие нормы законодательства РФ, касающиеся административной и уголовной ответственности работодателя за нарушение норм трудового права.**
* **Размеры санкций.**

1. **Проверка (анализ) трудовых договоров: что должно быть и на что смотрят инспекторы**

* **Требования по содержанию трудового договора. Порядок заключения, изменения, прекращения. Обязательность указания: заработной платы, трудовой функции, гарантий и компенсаций за работу с вредными и /или опасными условиями труда.**
* **Виды договоров (бессрочные, срочные-проверка на законность заключения). Договоры с иностранными гражданами. Договоры с инвалидами, совместителями.**
* **Связанность трудовых договоров и отдельных пунктов положений и ЛНА.**
* **Применение профессиональных стандартов, отражение в кадровой документации.**

1. **Проверка (анализ) обязательных локально нормативных актов, распорядительных документов, журналов**

* **Содержание обязательных ЛНА, согласно требованиям законодательства: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда и премировании, Положение о персональных данных работников. Оформление, принятие, утверждение, содержание, ознакомление работников**
* **Обязательные Журналы: по трудовым книжкам, движению бланков трудовых книжек, командировкам, проверкам**
* **Оформление руководителей и уполномоченных лиц (приказы, трудовые договоры, доверенности)**
* **Локально нормативные акты в зависимости от специфики деятельности компании: положение об аттестации, командировках и пр.**